

## weiteres Anforderungsprofil (nicht abschließend)

---

- ☑ **keine strafrechtlich relevanten Erkenntnisse, keine Vorstrafen sowie keine laufenden Ermittlungs- oder Strafverfahren** (Zuverlässigkeitsüberprüfung nach § 7 Abs. 1a LuftSiG erfolgt bei Einstellung)
- ☑ **verfassungsrechtliche Unbedenklichkeit**
- ☑ **deutsche bzw. Staatsbürgerschaft eines EU-Staates**
- ☑ **fließend Deutsch** in Wort und Schrift, grundlegende **Englischkenntnisse**
- ☑ **Teamfähigkeit, stabiles Verhalten in Stresssituationen, Sozialkompetenz**
- ☑ **höfliche Umgangsformen, gepflegtes Erscheinungsbild, Dienstleistungsbewusstsein**
- ☑ **erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit adäquater Arbeitserfahrung aus dem HR Bereich sowie idealerweise nachgewiesene praktische Erfahrung im Recruiting**